



Rapport annuel 2025

Fondation Résidence la
Courtine

Lajoux, le 13 mars 2026



Table des matières

1. Le mot de la présidente – Fanny Gogniat	3
2. Le mot de la Directrice – Estèle Geiger.....	4
3. Les services de la Résidence	6
❖ Soins	6
❖ Hôtelier	8
❖ Animation.....	9
❖ Cuisine.....	12
❖ Technique	13
❖ Administration	14
4. Résultat financier	16
5. Les apprenties de l'année 2025	19
6. Les membres du Conseil de Fondation.....	19
7. Remerciements	20

1. Le mot de la présidente – Fanny Gogniat

« Rien ne se perd, rien ne se crée, tout se transforme. » — Antoine de Lavoisier

À la Résidence La Courtine, l'année 2025 marque un véritable tournant. Nous avons fait le choix de ne pas simplement entretenir l'existant, mais d'entrer pleinement dans une phase de transformation.

Ce que nous vivons aujourd'hui dépasse largement un chantier de rénovation. Il s'agit d'une évolution en profondeur, d'une volonté affirmée d'adapter notre institution aux réalités actuelles et aux besoins à venir. Transformer, c'est questionner nos pratiques, repenser nos espaces et faire évoluer notre regard.

Dans ce contexte exigeant, nos équipes ont su faire preuve d'un engagement remarquable. Elles ont maintenu la qualité de l'accompagnement tout en contribuant activement à faire évoluer nos pratiques. Cette dynamique d'amélioration continue est au cœur de notre démarche.

Les travaux en cours ne sont qu'une partie visible de ce changement. Derrière eux, il y a une réflexion plus large : offrir un cadre de vie plus fonctionnel, plus ouvert, et toujours profondément humain. Un lieu qui reste fidèle à ses valeurs tout en se donnant les moyens d'avancer.

Nous ne cherchons pas à transformer pour transformer. Nous le faisons avec intention, avec responsabilité, et avec la conviction que chaque évolution doit avoir du sens.

Ainsi, 2025 s'inscrit comme une année charnière. Une année où la Résidence La Courtine se transforme, non pas en reniant ce qu'elle est, mais en affirmant ce qu'elle veut devenir.

Fanny Gogniat
Président du Conseil de Fondation

2. Le mot de la Directrice – Estèle Geiger

« *Transformer pour rester fidèle* »

Il y a des années qui confirment.
Et il y a des années qui transforment.

2025 fait partie de celles qui transforment.

Lorsque je regarde cette année écoulée, je ne vois pas uniquement des chiffres, des travaux ou des projets. Je vois une institution qui a accepté de se remettre en question. Une institution qui a choisi d'évoluer, parfois dans l'inconfort, souvent dans l'incertitude — mais toujours avec une direction claire.

Nous avons construit. Concrètement.

Des chambres supplémentaires, des infrastructures modernisées, de nouveaux espaces de vie. Mais surtout, nous avons construit autre chose : une nouvelle manière de travailler ensemble.

Nous avons traversé des périodes exigeantes.

Des équipes sous tension.
Des absences, des réorganisations, des adaptations permanentes.
Des travaux au cœur du quotidien des résidents.

Et pourtant — malgré cela —
la qualité des soins, la présence humaine, l'engagement n'ont jamais été abandonnés.

Cela mérite d'être dit. Et reconnu.

2025, c'est aussi l'année où nous avons commencé à sortir des murs.

Avec le projet EMS@domicile, nous avons fait un pas décisif. Un pas courageux.

Accompagner des personnes chez elles, 24h/24, repenser nos pratiques, collaborer autrement. Ce n'est pas une extension de ce que nous faisons. C'est un changement de paradigme.

Et ce changement est en marche.

Mais transformer une institution ne se limite pas aux soins ou aux infrastructures.

Cela implique aussi de questionner notre gouvernance. De la faire évoluer. De l'aligner avec les ambitions que nous portons.

Les travaux engagés autour des statuts du Conseil de Fondation s'inscrivent dans cette dynamique. Parce qu'une institution ne peut avancer sereinement que si sa gouvernance est claire, soutenante et tournée vers l'avenir.

Ce que je retiens de 2025, au fond, tient en une conviction :

Nous avons franchi un cap.

- Un cap organisationnel.

- Un cap culturel.
- Un cap stratégique.

Et surtout — nous avons démontré que la Résidence La Courtine n'est pas figée.

- Elle évolue.
- Elle s'adapte.
- Elle innove.

Toujours avec la même exigence : mettre la personne au centre.

2026 ne sera pas une année de repos. Ce sera une année de consolidation.

Mais nous l'aborderons avec une base solide : des équipes engagées, des projets structurés, et une vision claire.

À toutes celles et ceux qui ont contribué à cette année — collaborateurs, partenaires, résidents, proches — je souhaite adresser ma reconnaissance.

Rien de tout cela n'aurait été possible sans vous.

Transformer pour rester fidèle.

Fidèle à nos valeurs.

Fidèle à notre mission.

Fidèle aux personnes que nous accompagnons.

Je remercie chaleureusement tous les collaborateurs, les membres du Conseil de Fondation, et nos partenaires pour leur soutien et leur engagement.

Estèle Geiger
Directrice, Résidence la Courtine

3. Les services de la Résidence

❖ Soins

1. Faits marquants et chronologie 2025

Au mois de janvier 2025, plusieurs recrutements ont été réalisés dans le cadre du projet EMS@domicile, principalement des infirmiers-es de nuit.

En février 2025, Madame Ligier Charline a entamé un accompagnement en gestion d'équipe à Lausanne et a été nommée Infirmière Cheffe en fin d'année 2025.

Monsieur Kosmala Julien a débuté une formation en leadership ASFC en août 2025. Il a été promu ICUS en fin d'année 2025 et poursuit actuellement sa formation.

Madame Girardin Soléale a débuté un CAS en suivi spécialisé dans le domaine des plaies en septembre 2025.

En octobre 2025, Monsieur Mollet Thierry a obtenu un CAS en soins palliatifs.

2. Organisation et gestion des projets

Depuis mai 2025, un groupe de travail interdisciplinaire composé de cinq collaborateurs (infirmière, infirmière-cheffe, aide-soignante et veilleur) a été constitué afin de réfléchir à la mise en place d'une nouvelle organisation des soins, en anticipation de l'ouverture de futures chambres portant la capacité à 38 résidents.

Cette nouvelle organisation a pour objectifs :

- la diminution des horaires coupés,
- la participation des collaborateurs à des ateliers de réflexivité,
- une implication accrue de l'équipe soignante dans les activités d'animation.

Par ailleurs, l'animation des colloques de soins a évolué: ceux-ci ne sont désormais plus animés uniquement par l'infirmière-cheffe, mais également par certains collaborateurs de l'équipe soignante. Cette démarche favorise l'adhésion des équipes, apporte des points de vue complémentaires et permet une vision plus globale des axes d'amélioration.

3. Innovations et partenariats

Depuis août 2025, un projet pilote EMS@domicile a été mis en place auprès de trois 'patients'. Les infirmiers de nuit se sont déplacés au domicile de ces derniers selon les besoins identifiés.

Un suivi mensuel a été assuré par Monsieur Kosmala, accompagné de Madame Geiger, puis ponctuellement de Madame Ligier, afin de faire le point sur les situations et d'ajuster les pratiques avec les patients, mais aussi auprès du système DOMO et de Monsieur Juillerat.

Un travail de co-développement dans le cadre de Siana 24 est également mené avec la résidence La Courtine, dans une dynamique de collaboration visant à favoriser une approche de fusion pour ce projet. Plusieurs canaux de communication ont été mis en place avec plusieurs rendez-vous mensuels.

4. Réseaux professionnels – Curaviva

Désormais, deux fois par an, Madame Ligier Charline, Infirmière Cheffe, participe à des rencontres organisées par Curaviva réunissant les infirmiers-chefs des différents EMS.

Ces échanges permettent d'aborder diverses thématiques en lien avec les problématiques rencontrées dans la pratique, favorisant un soutien mutuel, une écoute professionnelle et le partage d'expériences.

5. Éléments marquants de l'année

L'année 2025 a été marquée par deux audits importants :

- un audit des soins organisé par SIANA 24 en avril 2025,
- un audit inopiné de l'Office fédéral de la santé publique en décembre 2025.

Ces audits ont permis une remise en question constructive des pratiques professionnelles et ont contribué à un réajustement des pratiques quotidiennes dans une démarche d'amélioration continue de la qualité des soins.

6. Ressources humaines et formations

Recrutements :

Dans le cadre du projet EMS@domicile, trois infirmiers de nuit ont rejoint l'institution.

Ces engagements permettent désormais un fonctionnement en binôme la nuit, avec une présence infirmière sur site.

Afin de renforcer la prise en charge et d'assurer une présence infirmière 24h/24 et 7j/7, deux infirmières de jour ont également été recrutées.

Départs et remplacements :

Plusieurs collaborateurs ont quitté l'institution en 2025. En parallèle, de nouveaux collaborateurs ont été engagés.

Des congés maternité, ainsi que des départs et des arrêts maladie, ont nécessité le recours à une agence d'intérim entre juin et novembre 2025, afin d'assurer la continuité des soins.

Formations :

Deux membres de l'équipe soignante, ont débuté une formation de deux ans pour devenir ASSC. Leur première année de formation a été validée.

Une troisième soignante a débuté cette même formation en août 2025, pour une durée de deux ans.

7. Logistique, infrastructure et cadre institutionnel

Une révision des entretiens du matériel a été effectuée en décembre 2025, en collaboration avec Hospitec, permettant une mise à jour des équipements de la résidence.

Le règlement intérieur de la résidence La Courtine a été révisé et mis à jour par Madame Ligier Charline et Madame Glück Honorine.

Les travaux des chambres ont débuté mi-2025. Ceux-ci ont engendré une réorganisation interne, tant pour les résidents que pour les équipes, ainsi que des nuisances sonores susceptibles de générer du stress chez certains résidents, nécessitant une vigilance accrue des équipes soignantes. L'année 2025 a été marquée par de nombreuses évolutions organisationnelles, humaines et structurelles, témoignant de la capacité d'adaptation et de l'engagement des équipes face aux changements et aux défis rencontrés. La mise en œuvre du projet EMS@domicile, le développement de nouvelles formes d'organisation du travail et le renforcement des compétences professionnelles ont permis d'améliorer la continuité et la qualité des soins proposés aux résidents.

Charline Ligier
Infirmière-chef

❖ Hôtelier

L'année 2025 a été marquée par plusieurs évolutions au sein du service intendance, tant sur le plan organisationnel que logistique.

Suite au départ d'une collaboratrice, une autre personne a rejoint l'équipe. Par ailleurs, un étudiant, a été engagé pour assurer les livraisons de repas à domicile durant les week-ends. L'année a également été marquée par des changements au sein de l'équipe, avec la démission d'une collaboratrice et une augmentation du taux d'activité.

Sur le plan matériel, une imprimante à étiquettes pour le marquage des vêtements a été acquise en février, et un lave-linge a été remplacé afin de garantir la continuité des prestations.

Dans le cadre des travaux de rénovation, un important travail de tri et de réorganisation a été réalisé au deuxième étage. Coralie Voisard et Cosette Möri ont assuré le tri du matériel ainsi que les déménagements nécessaires, permettant de libérer les espaces pour les travaux.



L'équipe a également contribué à la vie institutionnelle en organisant plusieurs événements, dont la célébration des 60 ans de mariage d'un couple de Lajoux, réunissant près de 70 personnes.

En matière de développement des compétences, Cosette Möri a suivi une formation en leadership, obtenant son certificat avec succès en novembre. Par ailleurs, l'ensemble du personnel a bénéficié d'une formation à la méthode de validation selon Naomi Feil.

Quatre après-midis « 16h gourmand » ont été organisés au cours de l'année, autour de différentes thématiques :

février : fruits et légumes

mai : ambiance estivale « à la plage »

août : moment convivial au chalet

novembre : marché de Noël

En parallèle, plusieurs adaptations logistiques ont été nécessaires en raison des travaux, impliquant des changements de lieux de stockage et des déménagements internes, entièrement pris en charge par l'équipe intendance.

Enfin, la fête de Noël s'est tenue le 13 décembre à la Maison des Œuvres, offrant un moment convivial apprécié par les résidents et les collaborateurs.



Cosette Möri
Responsable du secteur de l'intendance

❖ Animation

Cette année 2025 a été marquée par une dynamique riche en collaboration et en projets culturels, renforçant les liens entre notre institution et les acteurs de la vie locale.

Plusieurs partenariats ont permis d'offrir aux résidents des moments de partage et d'ouverture notamment la collaboration avec l'IPT, la Ludothèque et les stages Get-IN.



La vie culturelle a également été rythmée par des sorties et des événements variés. Les résidents ont notamment pu assister à une des représentations du théâtre des patoisants, redécouvrant avec plaisir des souvenirs d'enfance. Une projection de cinéma a été également proposée en partenariat avec Jur'ancien. Pour certains-es résidents-es c'était une première d'aller voir un film au cinéma. Un repas convivial organisé par notre apprentie Marine à l'aérodrome de Bressaucourt. Un magasin éphémère de vêtements a été mis sur pied en véranda pour que les résidents-es puissent faire un peu de shopping dans un endroit adapté à leurs ressources.



L'association Jur'ancien a également organisé une chorale inter-Ems avec un concert ouvert au public au théâtre du Jura à Delémont. Chaque institution était responsable de mettre en place des répétitions régulières.



Pour continuer sur l'ouverture culturelle de la région, nous avons organisé d'autres sorties comme voir un match du HCA ou encore boire un verre au golf aux Bois. Pour l'organisation, nous nous basons sur les envies de résidents-es.



L'année a également été ponctuée par des événements conviviaux, tels que la chasse aux œufs organisée en collaboration avec la commune de Lajoux qui a rassemblé petits et grands pour un moment intergénérationnel. Nous accueillons également la crèche de Bassecourt pour des activités particulières avec les enfants. Notre équipe d'animation tient également à remercier l'équipe d'animation de l'Hôpital du Jura du site de Saignelégier pour nous avoir accueilli afin de partager un dîner. Certains résidents ont retrouvé des amis de longue date ou des personnes de la même famille.

Par ailleurs un podcast créé par Léonie Clémence pour le projet de la haute école en travail social de Fribourg. Les résidents ont été interviewés sur le thème « c'était mieux avant ». Un grand merci à elle d'avoir choisi la Résidence la Courtine. De grandes discussions sur l'enfance de nos résidents ont été mises en avant, ils ont pu comparer la façon de faire des différents villages jurassiens.

Sur le plan organisationnel l'équipe d'animation a connu quelques évolutions ou changements. Dans le cadre du congé maternité de la responsable de l'animation Coralie Voisard, Robin Negri ASE des Genevez, a rejoint l'équipe afin d'assurer la continuité des activités et de maintenir la qualité de l'accompagnement proposé aux résidents, Un grand merci pour son travail et son dynamisme.



La participation à la foire du printemps de Lajoux, a constitué un temps fort de l'année permettant aux résidents de renouer avec une manifestation emblématique de la région et de profiter d'une atmosphère festive et chaleureuse. Nos résidents avaient confectionné : bougies, porte-clés, amandes, confitures et tresses maison.

La fin de l'année arrive à grand pas, pour l'occasion un calendrier de l'Avent pour les collaborateurs et résidents-es a été mis en place. Les enfants des villages environnants ont été invités à venir partager un moment le temps de la Saint-Nicolas.

A travers ces différentes actions et partenariats l'année 2025 témoigne de notre volonté constante de renforcer les liens avec la communauté, de proposer des activités porteuses de sens et d'offrir aux résidents des expériences enrichissantes et conviviales.



Coralie Voisard
Responsable du secteur de l'animation

❖ Cuisine

Qualité, approvisionnement et philosophie culinaire

Une attention particulière est portée à la qualité des produits et à l'origine des denrées. La cuisine privilégie, dans la mesure du possible, des produits régionaux, notamment pour :

- Les produits laitiers
- La viande
- Les légumes
- Le pain
- Les confitures

Ce choix s'inscrit dans une volonté de :

- Soutenir les producteurs locaux,
- Garantir la fraîcheur des produits,
- Maintenir un haut niveau de qualité gustative.

Au-delà de l'approvisionnement, la cuisine accorde une importance centrale à la qualité et à la diversité des mets proposés. Les menus sont élaborés de manière à répondre à la fois :

- Aux besoins nutritionnels spécifiques des résidents,
- Aux contraintes liées aux régimes alimentaires,
- et au plaisir de manger, élément essentiel de la qualité de vie en institution.

Financement et équilibre économique du secteur cuisine

Le financement des prestations alimentaires repose en grande partie sur une contribution cantonale intégrée dans les forfaits de soins.

En 2025, avec un total de 11'074 journées de soins, cela représente un produit d'environ CHF 155'036.– .

À ce financement s'ajoutent les recettes issues des prestations annexes :

- Repas du personnel,
- Livraisons à domicile,
- Prestations de type cantine,
- Prestations externes (traiteurs et livraisons au Tamaris à Bellelay).

L'ensemble de ces produits représente environ CHF 287'000.– pour l'exercice 2025.

Les charges de personnel du secteur cuisine s'élèvent quant à elles à CHF 280'532.– .

Cette analyse met en évidence un équilibre global du secteur, le financement cantonal couvrant les coûts des denrées alimentaires, tandis que les prestations complémentaires contribuent de manière significative à la couverture des charges de personnel.

❖ Technique

Rapport du Service Technique 2025

Cette année a été marquée par plusieurs investissements et travaux d'amélioration des infrastructures.

Au début de l'année, nous avons procédé à l'achat d'un véhicule adapté comprenant 9 places y compris une chaise roulante, permettant le transport des résidents, et d'améliorer les déplacements professionnels.

Nous avons modernisé les chambres actuelles en installant internet et Swisscom TV.

Un projet important de construction a été réalisé avec la création de huit nouvelles chambres au deuxième étage.

Ces travaux ont permis d'augmenter la capacité d'accueil et d'améliorer les conditions d'hébergement.

Par ailleurs, cinq nouveaux lits ont été commandés afin d'améliorer le confort et la prise en charge des résidents.

Concernant la consommation énergétique, une légère augmentation de la consommation moyenne par résident a été constatée.

Cette hausse s'explique principalement par les travaux de construction réalisés au cours de l'année, qui ont nécessité une utilisation accrue des ressources énergétiques.

L'année 2026 débute sur une dynamique soutenue, avec le lancement de nouveaux projets structurants.

Parmi ceux-ci figurent l'agrandissement de la cafétéria ainsi que la construction d'une salle polyvalente située à l'étage supérieur.

Ces aménagements visent à améliorer la qualité de vie des résidents et à offrir des espaces supplémentaires adaptés aux activités collectives et aux besoins de l'établissement

En route pour 2026 !

Simon Rebetez
Agent technique

❖ Administration

Un pilier administratif solide et professionnel au service de l'établissement !

Depuis leur prise de fonction, Sarah Gigandet et Honorine Glück jouent un rôle central dans le bon fonctionnement administratif de notre EMS.

Travaillant en parfaite complémentarité, elles assurent une présence quotidienne au secrétariat et gèrent avec rigueur, autonomie et efficacité l'ensemble des missions administratives de l'établissement.

Leur champ d'action couvre notamment la gestion des créanciers, le suivi attentif des débiteurs, ainsi que l'ensemble des processus liés à l'administration des ressources humaines. Cela comprend notamment l'élaboration des décomptes de salaires, la gestion des contrats de travail et le traitement des démarches relatives aux assurances sociales.

Leur professionnalisme, leur sens des responsabilités et leur engagement contribuent activement à la stabilité, à la fluidité et à la qualité de nos opérations internes.

Leur montée en compétences et la reconnaissance de leur rôle en tant que responsables administratives témoignent de la confiance qui leur est accordée et de l'importance stratégique de leur fonction au sein de notre établissement.

Quelques données chiffrées :

Chiffres concernant les résidents	2025	2024
Taux d'occupation moyen pour l'accueil long séjour	94.9	98.31
Nombre de journées long séjour (LS)	11074	10953
Entrées en long séjour (LS)	18	16
Entrées LS venant du domicile	8	2
Entrées en accueil temporaire (AT)	10	13
Entrées AT venant du domicile	5	5
Nombre d'évaluations PLAISIR	41	47
Indice PLAISIR au 30 avril	0.69	0.67
Indice PLAISIR au 31 décembre	0.67	0.73
Nombre de jours d'hospitalisation	105	136
Nombre de personnes décédées	10	12
Nombre d'allocations pour impotents degrés moyen / grave	11/6	12/5

Chiffres concernant le personnel	2025	2024
Nombre EPT au 31.12	42.3	38.90
Nombre d'apprentis au 31.12	5	3
Nombre d'apprentis en cours d'emploi au 31.12	3	3
Nombre de démissions	9	10

Nombre d'engagements (hors apprentis)	12	12
Nombre de cas maladie annoncé à l'assurance (dès le 31^e jour)	17	6
Nombre de cas accident annoncé à l'assurance (dès le 4^e jour)	6	3

4. Résultat financier

Bilan

	note	31.12.2025	31.12.2024
Actif		CHF	CHF
Actif circulant			
Trésorerie		1 578 487	1 601 999
Créances envers des tiers		396 551	433 178
Du croire pour pertes sur débiteurs		- 21 681	- 21 304
Actifs de régularisation		36 485	23 904
		1 989 842	2 037 777
Actif immobilisé			
Immobilisations corporelles		486 006	379 507
Immobilisations corporelles immeubles		1 520 816	651 192
		2 006 822	1 030 698
Total de l'actif		3 996 664	3 068 476
Passif			
Capitaux étrangers à court terme			
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services envers des tiers		270 039	97 634
Dettes à court terme portant intérêt		891 863	45 000
Autres dettes à court terme		71 268	63 423
Passifs de régularisation et provisions à court terme		9 500	13 648
		1 242 670	219 705
Capitaux étrangers à long terme			
Dettes à long terme portant intérêt		1 185 000	1 230 000
Fonds en faveur des pensionnaires		17 605	16 755
Dons privés		1 959	1 681
Provisions pour investissements futurs		994 705	925 118
		2 199 269	2 173 555
Total des capitaux étrangers		3 441 939	2 393 261
Capitaux propres			
Capital de la fondation		241 000	241 000
Bénéfice reporté		434 215	446 928
Résultat de l'exercice		- 120 490	- 12 713
Total des capitaux propres		554 725	675 215
Total du passif		3 996 664	3 068 476

Compte de résultat

	note	2025 CHF	2024 CHF
Produits d'exploitation			
Taxes d'hospitalisation/soins		3 855 224	3 696 111
Autres prestations médicales		331	3 874
Autres prestations pensionnaires		23 417	17 544
Prestations au personnel et à des tiers		259 757	136 785
Subventions		139 100	12 100
Produits bruts		4 277 829	3 866 414
Pertes sur débiteurs		- 458	26 531
Déductions sur produits		- 458	26 531
Produits nets		4 277 371	3 892 945
Charges d'exploitation			
Matériel médical d'exploitation		- 15 865	- 15 578
Produits alimentaires		- 236 732	- 194 105
Autres charges ménagères		- 34 419	- 24 388
Prestations de services d'exploitation		- 45 253	-
Charges d'exploitation		- 332 269	- 234 072
Marge brute		3 945 103	3 658 873
Charges de personnel			
Charges salariales		- 2 811 219	- 2 530 965
Charges sociales		- 566 120	- 479 383
Autres charges de personnel		- 41 501	- 34 926
		- 3 418 841	- 3 045 274
Autres charges d'exploitation			
Locaux		- 10 000	-
Entretien, réparations, remplacements		- 72 047	- 59 244
Charges des investissements		- 22 508	- 47 985
Assurances d'exploitation, droits, taxes		- 25 849	- 22 014
Energie et évacuation des déchets		- 79 873	- 82 796
Frais de bureau et administration		- 128 504	- 104 871
Autres charges d'exploitation		- 19 554	- 24 774
Attribution provision investissements futurs	1	- 69 586	- 125 294
		- 427 921	- 466 978
Excédents de produits avant amortissements et résultat financier		98 340	146 621

Compte de résultat

	note	2025 CHF	2024 CHF
Amortissements et corrections de valeurs			
Amortissements et corrections de valeur	2	- 238 708	- 145 779
		- 238 708	- 145 779
Excédent de charges/produits avant résultat financier			
		- 140 368	842
Charges financières			
Charges financières		- 15 010	- 13 555
Résultat exceptionnel, unique ou hors période	3	34 887	-
Résultat avant impôts			
		- 120 490	- 12 713
Impôts			
Impôts		-	-
Résultat de l'exercice			
		- 120 490	- 12 713

L'exercice 2025 se clôture avec un résultat négatif de CHF 120'490. Ce résultat s'inscrit toutefois dans une année marquée par d'importants investissements. L'activité opérationnelle reste saine, avec un résultat positif avant amortissements. Les produits d'exploitation ont progressé de 10,6 %, confirmant une dynamique de croissance. Cette évolution reflète le développement des prestations et une diversification des revenus. Les charges de personnel ont augmenté en lien avec l'activité et les besoins en soins. La marge brute demeure solide, traduisant une exploitation maîtrisée. Près de CHF 1 million a été investi dans les infrastructures et les équipements. Malgré ces investissements, la trésorerie reste stable et la situation financière globale est saine. Le résultat 2025 reflète ainsi une phase de transition et une volonté assumée de préparer l'avenir.

5. Les apprenties de l'année 2025

La Résidence la Courtine est fière de former la relève
Voici nos apprentis CFC :

- Badel Maëva, apprentie assistante en soins et santé communautaire (Début le 01.08.2024)
- Brenet Maude, apprentie assistante en soins et santé communautaire (Début le 01.08.2025)
- Migy Hanaée, apprentie assistante en soins et santé communautaire (Début le 01.08.2024)
- Schwebelen Marjorie, apprentie assistante en soins et santé communautaire (Début le 01.08.2024)
- Dubail Marine, apprentie assistante socio-éducative (Début le 01.08.2023)
- Cerullo Méline, apprentie gestionnaire en intéendance

Un engagement fort en faveur du développement des compétences

Au cours de l'année, six collaborateurs de la Résidence La Courtine ont entrepris avec succès la formation de formateur en entreprise, renforçant ainsi notre capacité à accompagner et encadrer la relève professionnelle. Cette promotion se compose d'un collaborateur en hôtellerie (GEI), de 4 collaborateurs dans le domaine des soins et d'un accompagnant socio-éducatif (ASE).

Par ailleurs, l'établissement poursuit activement sa politique de soutien à la formation continue en finançant actuellement trois programmes de formation certifiante de type Certificate of Advanced Studies (CAS). Deux d'entre eux portent sur le management et le leadership, respectivement dans les secteurs des soins et de l'intendance. Le troisième CAS est centré sur la psychogériatrie, un domaine particulièrement stratégique pour notre établissement. L'une de nos collaboratrices a entrepris d'elle-même par ailleurs un CAS en soin des plaies.

Cet investissement dans le développement des compétences illustre l'engagement de la Résidence La Courtine en faveur d'une amélioration continue de la qualité, de la professionnalisation des équipes et de la valorisation des parcours individuels.

Lors de la mise en place du projet EMS@domicile, tous les collaborateurs de chaque service ont effectué une formation inspirée de Naomi Feil durant trois jours. La formation a été donnée par le centre de jour nommé La Valse du temps sur le site de Vicques.

6. Les membres du Conseil de Fondation

Aouine Karim, représentant de la commune de Lajoux

Braichet Pascal, vice-président, représentant RCJU (Fin le 31.12.2025)

Ecoeur Jean-Daniel, représentant de la commune des Genevez

Gogniat Fanny, présidente, représentante de la commune de Saulcy

Mathez Catherine, représentante de la commune de Lajoux

Rossinelli Jean-Claude, représentant de la commune des Genevez

Varé Carine, représentante de la commune de Saulcy

7. Remerciements

- Aux **autorités communales**, membres fondateurs de la Fondation Résidence la Courtine, pour leur confiance et leur soutien,
- Aux **autorités cantonales** par l'intermédiaire du Service de la santé publique pour la bonne collaboration et leur soutien,
- Aux **bénévoles et intervenants externes**,
- À **toutes les personnes** ayant participé de loin ou de près en faveur de la Fondation Résidence la Courtine, de ses résidents et de son personnel.
- Au personnel de la Résidence la Courtine pour leur engagement en faveur de l'institution,
- Aux membres du Conseil de Fondation

8. Remerciements spéciaux

- À la **Délégation Jurassienne à la loterie romande**, ayant participé à l'achat du véhicule à 16'000 CHF,
- À **Silver Aging Innovation**, à propos de la subvention de 23'000 CHF pour le projet EMS@domicile
- Au **Service de la santé publique du République et Canton du Jura**, concernant la donation de 98'000 CHF pour la réalisation de EMS@domicile projet pilote